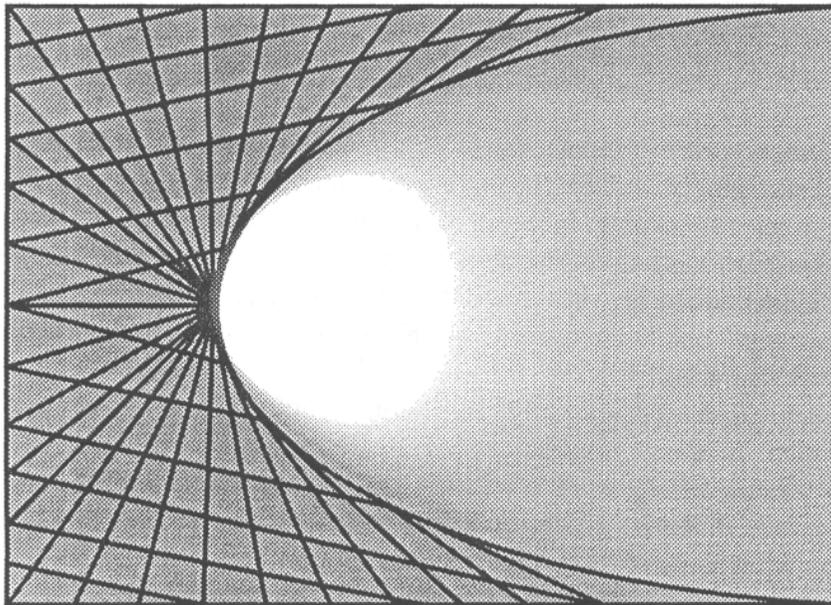


Peter Dehnbostel
Uwe Elsholz
Jörg Meister
Julia Meyer-Menk (Hg.)

Vernetzte Kompetenzentwicklung

Alternative Positionen zur Weiterbildung



**Peter Dehnbostel, Uwe Elsholz, Jörg Meister,
Julia Meyer-Menk (Hg.)**

Vernetzte Kompetenzentwicklung

Alternative Positionen zur Weiterbildung

Berlin: edition sigma 2002

404 Seiten, Kt.

ISBN 3-89404-494-2

€ 22,90

Konzepte der Kompetenzentwicklung beherrschen seit Jahren die Diskussion in der beruflichen Bildung und der Personal- und Organisationsentwicklung. In ihrem Zentrum stehen das Lernen und der Wissenserwerb in der modernen Arbeitswelt und in lebensweltlichen Zusammenhängen. Inwieweit dieses Lernen herkömmliche Qualifizierungs- und Bildungskonzepte ersetzt, wird derzeit äußerst kontrovers diskutiert.

Dieser Sammelband nimmt jene Kontroverse auf und vertieft sie, indem die Beiträge gezielt unterschiedliche Standpunkte und Konzepte zur Kompetenzentwicklung herausarbeiten und in einer breiten, diskursiv geführten Auseinandersetzung erörtern. Ausgangspunkt ist dabei ein von Gewerkschaften durchgeführtes Entwicklungs- und Forschungsprojekt, das die Kompetenzentwicklung in vernetzten Strukturen als Gestaltungsaufgabe von betrieblichen und regionalen Sozialpartnern betrachtet. Kompetenzentwicklung gilt in dieser Sichtweise als integraler Bestandteil von Weiterbildung; sie muß - über bisher entwickelte Qualifizierungskonzepte hinausgehend - auch auf reflexive Handlungsfähigkeit, Mitbestimmung und Partizipation zielen.

Inhalt

Peter Dehnbostel, Jörg Meister: Einleitung: Essentials und Überblick

I. KOMPETENZENTWICKLUNG UND HANDLUNGSFÄHIGKEIT

Uwe Elsholz: Kompetenzentwicklung zur reflexiven Handlungsfähigkeit ♦
Johannes Sauer: Das Forschungs- und Entwicklungsprogramm „Lernkultur Kompetenzentwicklung“: Entstehung - Ziele - Inhalte ♦ Andrea de Cuvry: Von der Kompetenzanalyse zur Kompetenzentwicklung ♦ Gerhard Zimmer: Kompetenzentwicklung in virtuellen Kooperationen ♦ Joachim Ludwig: Kompetenzentwicklung - Lerninteressen - Handlungsfähigkeit ♦ Felix Rauner: Berufliche Kompetenzentwicklung - vom Novizen zum Experten

II. LERNSTRUKTUREN UND LERNFORMEN

Julia Meyer-Menk: Verbindungen von Arbeiten und Lernen in vernetzten Lernstrukturen - eine Chance für die Kompetenzentwicklung von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen!? ♦ Ursula Reuther: Neues Lernen und neue Lernformen in Unternehmen ♦ Hermann Novak: Voraussetzungen für nachhaltiges Lernen im Arbeitsprozess: Kompetenzerweiterung bei Führungskräften im betrieblichen Bereich ♦ Peter Faulstich: Lernen in Wissensnetzen ♦ John Erpenbeck: Kompetenzentwicklung in selbstorganisierten Netzwerkstrukturen ♦ Rolf Dobischat, Ingo Benzenberg: Verbund- und Netzwerkentwicklungen in der beruflichen Weiterbildung

III. MITBESTIMMUNG UND PARTIZIPATION

Thomas Habenicht, Gerald Proß, Ursula Werheit: Partizipation der Beschäftigten: Motor für die Mitbestimmung und Voraussetzung für die Gestaltung einer integrierten Lern- und Arbeitskultur ♦ Gerhard Bosch: Neue Lernkulturen und Interessen der Beschäftigten ♦ Klaus Heimann: Kompetenzentwicklung in betrieblichen Weiterbildungsprozessen braucht aktiv gestaltete Rahmenbedingungen ♦ Thomas Breisig: Zielvereinbarungen als partizipatives Steuerungsinstrument ♦ Martin Allespach: Betriebliche Qualifizierung und Kompetenzentwicklung: Voraussetzung und Bedingung für eine moderne, solidarische Arbeitspolitik ♦ Mechthild Bayer: Arbeitnehmerorientierte berufliche Aufstiegs- und Entwicklungswege

IV. GESELLSCHAFTLICHE HINTERGRÜNDE UND ZUSAMMENHÄNGE

Ingrid Drexel: Das Konzept von Kompetenz und die Interessen der gesellschaftlichen Akteure - Erfahrungen aus dem europäischen Ausland ♦ Werner Markert: Arbeit und Kommunikation - Reflexionen zum Kompetenzbegriff unter internationalen Aspekten ♦ Rita Meyer: Kompetenzentwicklung als berufliche Gestaltung von Arbeit ♦ Jürgen Hoffmann: Mitbestimmungs- und Partizipationsmodelle unter Globalisierungsdruck - Zum Stellenwert von Beteiligungskonzepten in kontinentaleuropäischen Kapitalismusmodellen

Ebenfalls bei edition sigma - eine Auswahl:

Peter Dehnbostel, Heinz H. Erbe, Hermann Novak (Hg.): **Berufliche Bildung im lernenden Unternehmen.** Zum Zusammenhang von betrieblicher Reorganisation, neuen Lernkonzepten und Persönlichkeitsentwicklung
1998; 2. durchges. Aufl 2001

262 S. ISBN 3-89404-450-0 € 15,90

Rolf Dobischat, Hartmut Seifert (Hg.): **Lernzeiten neu organisieren.** Lebenslanges Lernen durch Integration von Bildung und Arbeit
2001 321 S. ISBN 3-89404-892-1 € 18,90

Rolf Dobischat, Rudolf Husemann (Hg.)

Berufliche Bildung in der Region. Zur Neubewertung einer bildungspolitischen Gestaltungsdimension

1997 459 S. ISBN 3-89404-441-1 € 24,90

Bestellung

Ich bestelle aus dem edition sigma-Programm

Anzahl	Kurztitel, ISBN	Ladenpreis

Ich erbitte - unverbindlich und kostenlos - weitere Informationen über das sigma-Programm.

Name, Anschrift
Datum, Unterschrift

edition sigma Karl-Marx-Str. 1 7 D-1 2043 Berlin Tel. 030/623 23 63
Fax 623 93 93 E-Mail: verlag@edition-sigma.de Web: www.edition-sigma.de